



«УТВЕРЖДАЮ»

**Председатель Правления-Ректор
АО «ALT Университет имени
Мухамеджана Тынышпаева»
Жармагамбетова М.С.**

«25» 09 2025 г.

Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников АО «ALT Университет имени М.Тынышпаева»

1. Общие положения

1.1. Кодекс чести профессорско-преподавательского состава и работников (далее - *Кодекс*) АО «ALT Университет имени М.Тынышпаева» (далее - *Университет*), является документом, определяющим совокупность норм служебной этики, академической честности, а также правил и принципов поведения профессорско-преподавательского состава и работников Университета.

1.2. Главная цель реализации всех норм настоящего Кодекса – укрепление корпоративной культуры университетского сообщества, повышение авторитета преподавателей и работников Университета.

1.3. Кодекс содержит правила и стандарты поведения, распространяемые на всех членов коллектива Университета независимо от занимаемой должности, статуса и местопребывания - как внутри, так и вне Университета.

1.4. Каждый преподаватель и работник Университета, неукоснительно соблюдая нормы данного Кодекса, вносит свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации.

1.5. Профессорско-преподавательский состав (далее – *ППС*) и работники в трехдневный срок после поступления на работу в Университете должны быть ознакомлены с текстом настоящего Кодекса в письменной форме, непосредственным руководителем структурного подразделения.

1.6. Настоящий Кодекс разработан, в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Антикоррупционной стратегии РК на 2015-2025гг., Трудовым кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года "О государственной службе Республики Казахстан", от 18 ноября 2015 года "О противодействии коррупции", Политики противодействия коррупции Университета, основанной на требованиях международного стандарта ISO 37001.

2. Основные принципы и корпоративные ценности

2.1 В своей деятельности преподаватели и работники Университета должны руководствоваться следующими моральными и этическими принципами:

- руководствоваться настоящим Кодексом;
- принимать решения исключительно в интересах обучающихся, коллектива и общества в целом;
- не допускать совершения действий, способных дискредитировать себя, коллег и университетского сообщества;
- добросовестно и качественно исполнять свои педагогические и служебные обязанности;
- противодействовать проявлениям коррупции в Университете, не допускать коррупционных правонарушений;
- если располагает информацией о коррупционном правонарушении, незамедлительно в письменной форме информировать вышестоящего руководителя, руководство Университета, а также комплаенс-офицера Комплаенс-службы;
- принимать меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов;
- стремиться найти и использовать наиболее эффективные, результативные, прозрачные способы исполнения служебных функций;
- не требовать от подчиненных исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий;
- не принимать для себя и членов своей семьи никаких благ и преимуществ, используя при этом свои служебные полномочия;
- избегать злоупотребления служебным положением, корыстной или иной личной заинтересованности;
- не допускать действия, которое может быть расценено в качестве взятки или подкупа;
- не допускать покровительство или попустительство по службе;
- не допускать протекционизм, семейственность при поступлении и продвижении по работе/службе;
- не оказывать неправомерное предпочтение физическим и юридическим лицам, коллегам при подготовке и принятии решений;
- соблюдать трудовую дисциплину, своевременно выполнять приказы и распоряжения руководителей;
- не разглашать служебную информацию, в том числе через мессенджеры и социальные сети;

- уважать традиции, обычай и языки всех народов, проживающих в Казахстане;
- в связи с исполнением должностных полномочий не пользоваться в личных целях услугами подчиненных, обучающихся и т.п.;
- соблюдать деловой этикет и правила официального поведения с коллегами и студентами;
- соблюдать стандарты поведения во внеслужебное время, не допускать случаев антиобщественного поведения;
- не демонстрировать свои религиозные убеждения в коллективе, либо не принуждать подчиненных к участию в деятельности незаконных общественных формирований и религиозных объединений, других некоммерческих организаций;
- соблюдать официальность, сдержанность и аккуратность своего внешнего вида;
- при необоснованном публичном обвинении в коррупционных проявлениях принять меры по их опровержению;
- соблюдать стандарты поведения, связанные с публичными выступлениями;
- непрерывно совершенствовать свои профессиональные знания;
- не допускать, руководствуясь соображениями личной выгоды, негативных проявлений, фактов коррупции и взяточничества;
- провозглашать академическую честность и ответственность, сохранять и развивать лучшие вузовские традиции, национальные и общечеловеческие ценности;
- личным примером способствовать созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе;
- не допускать и пресекать факты нарушения норм настоящего Кодекса со стороны других работников;
- бережно относиться и эффективно использовать имущество Университета;

3. Взаимоотношения преподавателя и работников Университета со студентами

3.1 В своих отношениях со студентами, преподаватели и работники Университета должны:

- уважать права, честь и достоинство человека независимо от возраста, пола, национальности, вероисповедания, гражданства, происхождения, социального положения или любых иных обстоятельств;

- оказывать морально-психологическую и консультативную помощь каждому обучающему, кто в ней нуждается;
- постоянно помнить о своем долге, как и педагога-учителя, так и нравственного воспитателя;
- способствовать укреплению доверия студентов к системе обучения государства;
- не допускать фактов финансовых и иных вымогательств по отношению к студентам, прилагать усилия по пресечению таких действий со стороны своих коллег;
- своими действиями не давать повода для обоснованной критики со стороны обучающихся и общества, терпимо относиться к ним, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей профессиональной деятельности;
- не допускать грубое и негуманное отношение к студенту, унижение его человеческого достоинства, а также любые проявления превосходства или выражение кому-либо из студентов предпочтения или неприязни со стороны преподавателя Университета;
- при возникновении конфликта интересов студент-преподаватель-университет, студент-семья и т. п., преподаватель Университета должен отдать предпочтение интересам студента, если только их реализация не причиняет прямого ущерба самому студенту или окружающим.

3.2 Ответственность сотрудников, преподавателей и научных работников за внедрение этических принципов академической честности:

• ППС, научные работники и сотрудники университета отвечают за выявление, предотвращение проявления академической нечестности. Участники образовательного процесса должны помнить, что они несут моральную ответственность за нарушение принципов академической честности.

3.3 ППС, научные работники и работники Университета обязаны:

- информировать обучающихся о политике оценки кафедры/дисциплины;
- разъяснять политику противодействия коррупции Университета;
- отражать в силлабусах по дисциплине и доводить до сведения обучающихся информацию о формах проведения текущего и рубежного контроля, критериях оценивания;
- использовать валидные методы оценки;
- предоставлять доступ обучающимся к тренировочным тестам, списку письменных и устных экзаменационных вопросов с целью подготовки к экзаменам;

- информировать обучающихся о том, что их работы проверяются на наличие плагиата с помощью соответствующего программного обеспечения;
- обучать и оказывать поддержку обучающимся в выборе достоверных и надёжных источников;
- обучать способам оформления сносок, ссылок, списка использованной литературы, во время проведения занятия, встрече уделять внимание способам оформления чужих слов и мыслей;
- обучать способам оформления проектных видов деятельности на бумажных, электронных, цифровых носителях с указанием авторства всех участников выполняемой работы;
- проводить разъяснительную работу с обучающимися перед выполнением ими контрольных мероприятий по вопросам соблюдения академической честности;
- содействовать внедрению принципов академической честности в практику своей работы;
- создавать условия для интеллектуального и нравственного обучения, основанного на этике и постоянном развитии обучающихся;
- изучить нормативные документы об охране авторских прав, действующие как на территории Республики Казахстан, так и в мировом сообществе;
- посещать семинары и практические занятия по вопросам, касающимся поддержки академической честности.

4. Взаимоотношения между коллегами

4.1 Взаимоотношения между преподавателями и работниками Университета должны строиться на взаимном уважении, доверии и отличаться соблюдением интересов обучающихся.

4.2 Во взаимоотношениях с коллегами преподаватели и работники Университета должны быть честными, справедливыми, доброжелательными, порядочными, корректными, вежливыми, а также должны с уважением относиться к их знаниям и опытам, быть готовыми бескорыстно передать им свои опыты и знания.

4.3 Моральное право руководства другими работниками требует высокого уровня профессиональной компетентности и высокой нравственности. Критика в адрес коллеги должна быть аргументированной и не оскорбительной. Критике подлежат профессиональные действия, но не личность коллег. Недопустимы попытки укрепить собственный авторитет путем дискредитации коллег. Преподаватели и работники Университета не

имеют права допускать негативные высказывания о своих коллегах и их работе в присутствии студентов и их родственников.

5. Недопустимые действия преподавателя и работника Университета

5.1 Преподаватель или работник Университета злоупотребляя со своими статусами, знаниями и положениями не вправе, а именно:

- использовать свои знания и возможности в негуманных целях;
- без достаточных оснований применять управленческие и правовые меры или отказывать в них;
- использовать методы нестандартного воздействия на коллегу, студента с целью его наказания, а также в интересах третьих лиц;
- навязывать коллеге, студенту свои философские, религиозные и политические взгляды;
- наносить коллеге, студенту психологический, нравственный или материальный ущерб ни намеренно, ни по небрежности и безучастно относиться к действиям третьих лиц, причиняющих такой ущерб.
- удалять или повреждать разработанные, опубликованные или резервные материалы кафедры, препятствовать доступу других лиц к материалу;
- подделывать или искажать данные путем предоставления сфабрикованных или намеренно искаженных материалов;
- подделывать ведомости оценок или другие документы, продавать/представлять экзаменационные материалы без разрешения завкафедрой/завуча.

5.2 Личные предубеждения преподавателя или работника Университета и иные непрофессиональные мотивы не должны оказывать воздействия на обучение и воспитание.

5.3 Подарки от коллеги, студента и коллеге, студенту недопустимы. Подарки не должны вручаться или приниматься в обмен за услуги. Получение подарков в виде наличных денег или ценных подарков запрещается.

5.4 Преподаватель и работник Университета не имеют права, пользуясь своим положением, эмоциональным состоянием коллеги, студента, заключать с ним имущественные сделки, использовать в личных целях их труд, а также заниматься вымогательством и взяточничеством.

5.5 Преподаватель и работник Университета в процессе своей деятельности не вправе предоставлять какую-либо недостоверную, неполную или искаженную информацию другим коллегам, студентам.

5.6 Преподаватель и работник Университета должны отказаться от сотрудничества с любым физическим или юридическим лицом, если оно

требует от него действий, противоречащих законодательству Республики Казахстан, этическим принципам, профессиональному долгу.

5.7 Участвуя в экспертизах, консилиумах, комиссиях, консультациях и т.п., преподаватель и работник Университета обязаны ясно и открыто заявлять о своей позиции, отстаивать свою точку зрения, а в случаях давления на него - прибегать к юридической и общественной защите.

5.8 Преподаватель и работник Университета не должны допускать нарушений норм научной этики:

- Плагиат - присвоение чужих идей, работ, результатов исследований или текстов без получения разрешения их авторов, чаще всего, публикация под своим именем чужого произведения, а также в заимствовании фрагментов чужих произведений без указания источника заимствования.

- Самоплагиат - повторная публикация самим автором значительных по объему и идентичных (*или очень близких*) по форме и содержанию частей собственных произведений без указания на то, что они уже были опубликованы ранее.

- Фабрикации данных - подделка данных или результатов исследования с их последующим опубликованием.

- Фальсификация данных - манипулирование используемыми при проведении исследований материалами, оборудованием или процессами, а также изменение или замалчивание данных либо результатов исследований, ведущие к их искажению.

При обнаружении фактов плагиата, фабрикации или фальсификации данных коллеги или студента работник Университета обязан незамедлительно поставить об этом в известность своего руководителя.

6. Пределы действия Кодекса, ответственность за его нарушение, порядок его пересмотра

6.1. Настоящий Кодекс действует в пределах Университета и имеет обязательную силу для всех преподавателей и работников Университета.

6.2. Степень ответственности за нарушение профессиональной этики определяется Этическим советом. В случае, если нарушение нравственно-этических норм одновременно затрагивает правовые нормы, преподаватели и работники Университета несут ответственность в соответствии с законодательством РК.

6.3. За ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей, ППС и иные работники Университета несут ответственность согласно действующему законодательству РК.

6.4. Пересмотр и толкование отдельных положений настоящего Кодекса осуществляется Этическим советом с учетом поступивших предложений от преподавателей, работников и обучающихся Университета.

6.5. Университет ожидает, что работники и обучающиеся лица Университета, у которых есть основания полагать, что настоящий Кодекс нарушен, будут незамедлительно сообщать непосредственным руководителям или комплаенс-офицеру Комплаенс службы, о лицах, нарушивших или имеющих потенциальную возможность нарушить настоящий Кодекс.

6.6. Для случаев сомнений и неясности положений данного Кодекса, следует обратиться за советом к своему руководителю, куратору или комплаенс-офицеру Комплаенс службы для получения точных консультаций.

6.7. Университет гарантирует, что ни один субъект данных взаимоотношений, не будет привлечен к ответственности и не будет испытывать иных неблагоприятных последствий по инициативе Университета, в связи с соблюдением требований настоящего Кодекса или сообщением Университету о имевших место нарушениях положения настоящего Кодекса.

Заключительные положения

Изменения и дополнения в настоящий Кодекс вносятся решением СД Университета и может пересматривается не реже одного раза в три года или при изменении законодательства и внутренних процедур.